



ALLES WAT JE MOET WETEN OVER 'SELL-TO-COVER'

MyCDA, het plan voor het toewijzen van gratis aandelen van Compagnie des Alpes, nadert het einde van de verwervingsperiode van 3 jaar.

U wordt eigenaar van de aandelen die 3 jaar geleden aan u werden toegewezen. Deze wijziging in de status kan, afhankelijk van het land, leiden tot belastingen en sociale bijdragen.



HOE KUNT U HET BEDRAG VOOR BELASTINGEN EN SOCIALE BIJDRAGEN VEREFFENEN?

Uw werkgever (of voormalige werkgever) is in uw naam verantwoordelijk voor het innen en betalen van belasting. De werkgever zal u op de hoogte brengen van het verschuldigde bedrag. Afhankelijk van uw type contract kunt u het verschuldigde bedrag overschrijven of profiteren van een « sell-to-cover ».

WAT IS EEN « SELL-TO-COVER »?

Het is een systeem waarmee u zich kunt ontdoen van de formaliteiten met betrekking tot de betaling van belastingen en sociale premies die verschuldigd zijn op uw gratis toegekende aandelen, door een deel van uw aandelen te verkopen.

HOE WERKT « SELL-TO-COVER »?

Uptevia verkoopt het deel van uw aandelen dat nodig is voor het betalen van belastingen en sociale bijdragen die verschuldigd zijn op uw gratis toegekende aandelen.

Het bedrag van deze verkoop wordt dan doorgestort naar uw werkgever (of voormalige werkgever).

Daarna betaalt de werkgever het door de werknemer verschuldigde bedrag rechtstreeks aan de lokale belasting- en socialezekerheidsinstanties.



WAT BETWAT BETEKENT DIT CONCREET VOOR U?

U ontvangt minder aandelen dan 3 jaar geleden, maar u hoeft geen stappen te ondernemen met betrekking tot belastingen en sociale premies. Alles wordt door de werkgever geregeld.



WIE KAN VOORDEEL HALEN UIT « SELL-TO-COVER »?

Deze regeling is bedoeld voor seizoen- en vaste werknemers van entiteiten buiten Frankrijk.

WILT U PROFITEREN VAN « SELL-TO-COVER » EN ZO UW ADMINISTRatieve FORMALITEITEN BEPERKEN?

- **Als u seizoenswerknemer bent: u hoeft niets te doen.**
De regeling « sell-to-cover » wordt systematisch toegepast. U ontvangt dus een kleiner aantal aandelen dan het aantal dat aanvankelijk aan u werd toegewezen (aantal toegewezen aandelen – aantal doorverkochte aandelen als dekking van belastingen en sociale bijdragen).
- **Als u een vaste werknemer bent: vraag de toepassing van de « sell-to-cover »-regeling aan.**
 - ➔ Neem hiervoor contact op met uw HR-team.
 - ➔ Als u niets doet, worden de aandelen volledig aan u geleverd en zullen de belastingen en sociale bijdragen die verband houden met deze aandelen rechtstreeks worden ingehouden op uw loonfiche van de maand september.

